LA CARTE DU DÉCIDEUR

Une lecture de votre manière de décider

Marc DUVAL

Né le 15 avril 1978

Pythagore · Lo Shu · Ifà

Document écrit et autonome. Vous décidez ; cette lecture éclaire sans prédire.

Académie AETHERIS · gestion.svh@serenite-essence.fr

MODÈLE DE DÉMONSTRATION · PROFIL FICTIF

01 · Comment lire cette carte

Cette carte aide un dirigeant à examiner ses décisions. Elle rapproche trois approches symboliques : Pythagore (date et nom), Lo Shu (présences dans la date) et Ifà (Odù Régent et Transit). Elle ne décide jamais à votre place.

Quatre règles de lecture

- Une signature suggère une tendance, pas une identité figée : confrontez-la aux faits.
- Une case vide signale un apprentissage volontaire, pas un défaut définitif.
- Un nombre réduit donne le thème ; les composés effectivement calculés donnent des couleurs.
- Une année donne un climat de travail, pas un événement ni une garantie.

Sommaire des quinze pages

- 03–04 · Chemin de Vie et couleurs. 05 · Expression, Intime et Réalisation.
- 06 · Grille Lo Shu. 07 · Kua et bureau. 08–09 · Odù Régent et Transit.
- 10 · Année en cours et suivante. 11 · Sous pression. 12 · Équipe et associés.
- 13 · Trois situations et sept questions. 14 · Synthèse et plan. 15 · Méthode.

Lisez chaque interprétation comme une hypothèse à éprouver. Notez ce qui vous parle, ce qui vous paraît discutable et les informations encore absentes. Il n’existe pas de décision juste par le seul effet d’un nombre.

ACTION · Choisir une décision récente et noter les faits qui étayent ou contredisent cette lecture.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Décision récente à examiner :

2. Un fait qui soutient ma lecture :

3. Un fait qui la contredit :

4. Ma première action vérifiable :

Question de travail · Sur quoi repose votre dernière grande décision ?

02 · Chemin de Vie : deux calculs, un thème

Chemin de Vie 8 · Le Bâtisseur

Vous tendez à décider en fonction de la structure, des responsabilités et des résultats observables.

Voie A : jour, mois et année réduits séparément

- Jour : 15 → 6.
- Mois : 4.
- Année : 1978 → 25 → 7.
- Somme : 6 + 4 + 7 = 17 → 17 → 8.

Voie B : addition chiffre par chiffre

- Date 15/04/1978 ; 1 + 5 + 0 + 4 + 1 + 9 + 7 + 8 = 35 → 35 → 8.

Les deux voies convergent. Les nombres intermédiaires peuvent cependant différer : ce sont des nuances du même thème.

Vigilance

Conserver tous les arbitrages au centre de votre bureau.

ACTION · Définir un seuil précis de délégation et un indicateur de suivi.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Décision dont je veux éclairer le processus :

2. Réflexe que je reconnais :

3. Réflexe que je dois tempérer :

4. Condition pour agir :

Question de travail · Quel fait valide votre premier réflexe, et lequel le nuance ?

02 · Couleurs des nombres composés

Les nombres réduits indiquent le thème ; les composés de 10 à 33 réellement rencontrés dans les étapes du Chemin de Vie en décrivent la couleur. La table canonique sert de référence ; aucune étape n’est inventée.

15 → 6 · Attrait et responsabilité (jour)

Couleur vécue : L’attrait des ressources appelle une responsabilité claire. Vigilance : Attachement aux biens ou à l'image. Action : Choisir ce que vous mettez au service des autres.

25 → 7 · Analyse par l'expérience (année)

Couleur vécue : L’expérience et l’observation affinent l’analyse. Vigilance : Se retirer trop longtemps. Action : Passer de l'analyse à un test concret.

17 → 8 · Espérance et sérénité (somme par composantes)

Couleur vécue : Une confiance de fond appelle un projet concret. Vigilance : Passivité, attendre que cela vienne. Action : Transformer l'espérance en un projet daté.

Étape hors table canonique : 35. Conservée dans le calcul sans couleur ajoutée.

Dette karmique : transparence

Aucun 13, 14, 16 ou 19 dans ces étapes : aucune dette karmique n’est attribuée.

ACTION · Choisir un composé rencontré, puis comparer sa vigilance à un fait concret.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Nombre composé réellement rencontré :

2. Situation vécue où sa couleur est utile :

3. Vigilance observée sans jugement :

4. Action retenue :

Question de travail · Quelle nuance vous aide à agir sans vous enfermer dans une étiquette ?

03 · Expression, Intime et Réalisation

Trois lectures du nom : Expression emploie toutes les lettres, Intime les voyelles et Réalisation les consonnes. La normalisation retire les accents. Les trois angles ne remplacent ni l'observation ni le dialogue.

Expression 5 · toutes les lettres

Calcul : 32 → 32 → 5.

Vous mobilisez par l'adaptation ; rappelez le critère qui ne change pas.

Intime 5 · voyelles A, E, I, O, U

Calcul : 5 → 5.

Vous avez besoin de liberté d'action ; choisissez quelques limites qui préservent cette liberté.

Réalisation 9 · consonnes

Calcul : 27 → 27 → 9.

Vous pouvez être perçu comme protecteur du collectif ; délimitez la responsabilité de chacun.

Mettre les trois en dialogue

Avant une annonce, distinguez ce que vous voulez réellement (Intime 5), ce que vous formulez (Expression 5) et ce qu'autrui peut percevoir (Réalisation 9). Un écart demande une clarification, pas un jugement.

ACTION · Demander à une personne : « Qu'avez-vous compris de mon choix ? »

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Ce que je veux intérieurement :

2. Ce que je formule à autrui :

3. Ce qu'autrui semble comprendre :

4. Clarification nécessaire :

Question de travail · Où votre intention et votre message diffèrent-ils ?

04 · Lo Shu : présents et absents

La grille compte les chiffres non nuls de la date. Une répétition est une présence dans ce relevé, pas une mesure de talent. Une case vide peut suggérer un entraînement conscient.

4	**9**	·
·	**5**	**7**
8	**1×2**	·

Présents : 1 ×2, 4 ×1, 5 ×1, 7 ×1, 8 ×1, 9 ×1

Absents : 2, 3, 6

Angles d’apprentissage

2 · Signe : Écoute réciproque parfois oubliée dans l’urgence. Leçon : Intégrer le point de vue d’autrui sans lui céder l’arbitrage. Action : Demander un contre-argument à un collègue.

3 · Signe : Décisions peu explicitées. Leçon : Mettre des mots simples sur le choix. Action : Résumer la décision en trois phrases.

6 · Signe : Charge de l’équipe laissée dans l’ombre. Leçon : Vérifier la capacité réelle des personnes. Action : Demander qui porte quoi et jusqu’à quand.

ACTION · Demander un contre-argument à un collègue.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Case vide choisie :

2. Comportement observable :

3. Nouvelle habitude à tester :

Question de travail · Quel comportement concret justifie votre priorité ?

05 · Kua et espace de travail

Deux calculs complémentaires du Kua : les deux derniers chiffres de l'année décrivent la nature, les quatre chiffres le terrain. Ces directions sont une expérience d'organisation, pas une preuve de causalité.

Nature, deux chiffres · Kua 4 · groupe Est

Calcul : 7 + 8 = 15 → 15 → 6 ; 10 − 6 = 4 → 4 ; valeur 5 adaptée si nécessaire : Kua 4. Directions favorables : N, S, E, SE.

Terrain, quatre chiffres · Kua 3 · groupe Est

Calcul : 1 + 9 + 7 + 8 = 25 → 25 → 7 ; 10 − 7 = 3 → 3 ; valeur 5 adaptée si nécessaire : Kua 3. Directions favorables : S, N, SE, E.

Conditions pratiques à vérifier

- Orienter le regard dans une direction favorable si le bureau le permet.
- Garder un poste confortable, une lumière suffisante et la circulation dégagée.
- Comparer une seule orientation à la fois avec une note de concentration factuelle.

Les deux groupes convergent : vous pouvez choisir une direction commune, sans conclure à un effet garanti.

ACTION · Tester une orientation du bureau et noter trois observations sans conclure trop vite.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Orientation et contraintes du poste :

2. Qualité de concentration ressentie :

3. Autres facteurs à considérer :

4. Conclusion provisoire :

Question de travail · L'organisation du lieu rend-elle votre travail effectivement plus simple ?

06 · Odù Régent : repère de fond

3 Iwori · Le Voyant

L’Odù Régent fournit un langage symbolique pour examiner votre posture. Il ne permet pas de déduire un résultat. Les extraits ci-dessous proviennent de la fiche interne validée.

Calcul : 1 + 5 + 0 + 4 + 1 + 9 + 7 + 8 = 35 ; retraits successifs de 16 : 35 → 19 → 3 ; Régent 3.

Extraits de la fiche source

- Doté d'une mission de connaissance intérieure et de révélation.
- Guidé par Orunmila (Ifà lui-même, divinité de la sagesse suprême).
- Don : sagesse profonde, intuition supérieure, accès aux vérités cachées.

Lecture pour un dirigeant

Traduisez chaque image en question : quel rôle prenez-vous spontanément ? Sur quel fait repose votre impression ? Que disent les personnes concernées ? La fiche n’est pas un contrat de résultat.

- Fait documenté qui soutient votre décision.
- Personne responsable de la mise en œuvre.
- Information qui pourrait vous amener à réviser votre avis.

Pierres, plantes et animaux des fiches constituent des images symboliques, non des prescriptions ni des garanties.

ACTION · Reformuler une image de la fiche en hypothèse vérifiable par un fait.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Image de la fiche retenue :

2. Fait indépendant associé à cette image :

3. Objection à examiner :

4. Décision qui reste sous ma responsabilité :

Question de travail · Quelle question utile la fiche vous aide-t-elle à poser ?

06 · Odù du Transit : repère mobile

4 Odi · Le Gardien du Ventre

Calcul : Régent 3 + 1 → Transit 4.

« Transit » désigne un second angle de lecture, pas un événement. Ce repère symbolique doit être confronté aux faits, aux contrats et aux décisions réelles de l’entreprise.

Conseils sélectionnés dans la fiche source

- Ne pas forcer les résultats visibles, travailler dans la constance discrète.
- Un conseil : protéger ses projets de l'exposition prématurée.

Mettre le moment en perspective

- Nommer un dossier effectivement ouvert, sans supposer qu’il découle du Transit.
- Séparer les faits vérifiés, les impressions et les décisions réversibles.
- Prévoir un risque pratique, un responsable et une revue choisie par vous.

Deux repères, une décision humaine

Le Régent 3 Iwori décrit le repère de fond. Le Transit 4 Odi ajoute une question sur le contexte. S’ils semblent contraires, conservez les deux hypothèses et vérifiez les faits au lieu d’effacer l’un des repères.

ACTION · Tenir une note à deux colonnes : faits observés et images suggérées.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Sujet réellement ouvert :

2. Faits établis, séparés des symboles :

3. Hypothèse encore incertaine :

4. Prochaine revue choisie :

Question de travail · Que manque-t-il à votre dossier une fois les symboles mis de côté ?

07 · Année en cours et année suivante

L’Année Personnelle associe le jour réduit, le mois réduit et l’année civile réduite. Elle signale un climat de travail ; elle ne prédit ni événement ni résultat.

2026 · Année Personnelle 2 · Coopération

Calcul : 6 + 4 + (2026 → 10 → 1) = 11 → 11 → 2.

Climat d’écoute, d’ajustement et d’alliances à entretenir.

ACTION · Clarifier par écrit un accord de collaboration.

2027 · Année Personnelle 3 · Expression

Calcul : 6 + 4 + (2027 → 11 → 2) = 12 → 12 → 3.

Climat de formulation et de visibilité du travail.

ACTION · Présenter un apprentissage concret à votre équipe.

Lecture comparative

Gardez une priorité de l’année en cours et identifiez une capacité à préparer pour la suivante. Le changement de calendrier n’impose aucune rupture ; tenez compte des ressources et des engagements existants.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Priorité de l’année en cours :

2. Capacité à préparer ensuite :

3. Ressource nécessaire :

4. Décision à ne pas précipiter :

Question de travail · Quelle priorité reste utile indépendamment du climat de l’année ?

08 · Décider sous pression

Premier réflexe possible, Chemin de Vie 8

Sous pression, vous pouvez resserrer le contrôle et accélérer l’exécution.

Ce réflexe doit être comparé à une situation réelle : urgence de trésorerie, désaccord ou manque d’information. Il n’est ni automatique ni définitif.

Signaux à observer

- Conserver tous les arbitrages au centre de votre bureau.
- La vitesse de décision ne correspond plus à l’importance de ses conséquences.
- Une information contraire est ignorée au lieu d’être vérifiée.

Geste de recentrage en quatre étapes

- Écrire le fait établi et l’hypothèse encore ouverte.
- Nommer le risque principal et la personne concernée.
- Demander une objection précise à un interlocuteur fiable.
- Définir une option réversible ou une condition de réexamen.

Lo Shu, 2 absent : Demander un contre-argument à un collègue.

ACTION · Créer une fiche décision : fait, hypothèse, risque, objection et revue.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Situation de pression rencontrée :

2. Premier réflexe noté :

3. Fait à vérifier avant de décider :

4. Condition de réexamen :

Question de travail · Que faites-vous en premier lorsque la pression augmente ?

09 · Décider avec une équipe ou des associés

Perception possible de votre posture

Votre exigence de résultat peut paraître écrasante si les moyens ne sont pas nommés.

Vous pouvez être perçu comme protecteur du collectif ; délimitez la responsabilité de chacun.

Ce qui doit être explicité

- Le problème précis et le périmètre de votre mandat.
- Les critères retenus, le budget et les personnes consultées.
- Ce qui reste négociable et ce qui a déjà été décidé.

Complémentarités à vérifier sur les compétences

- 2 absent : rechercher une pratique qui permette de intégrer le point de vue d'autrui sans lui céder l'arbitrage. Vérifiez les compétences réelles, pas seulement le chiffre.
- 3 absent : rechercher une pratique qui permette de mettre des mots simples sur le choix. Vérifiez les compétences réelles, pas seulement le chiffre.
- 6 absent : rechercher une pratique qui permette de vérifier la capacité réelle des personnes. Vérifiez les compétences réelles, pas seulement le chiffre.

Accords de travail

Avant un engagement entre associés, écrivez qui décide, qui supporte le risque et comment un désaccord est traité. Faites contrôler tout document engageant par un professionnel compétent.

ACTION · Faire relire une consigne par l'équipe et corriger la première ambiguïté relevée.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Rôle peu clair dans l'équipe :

2. Phrase à expliciter :

3. Compétence complémentaire vérifiée :

4. Accord à formaliser :

Question de travail · Quel rôle manque réellement dans l'organisation ?

10 · Trois situations concrètes

Recrutement

Réflexe possible : Vous tendez à décider en fonction de la structure, des responsabilités et des résultats observables.

Question : Les compétences vérifiées confirment-elles votre impression initiale ?

Investissement

Réflexe possible : Conserver tous les arbitrages au centre de votre bureau.

Question : Quel plafond de risque acceptez-vous et qui contrôle vos hypothèses ?

Conflit

Réflexe possible : Sous pression, vous pouvez resserrer le contrôle et accélérer l’exécution.

Question : Quel fait chacun peut-il reconnaître avant de négocier ?

Sept questions avant une grande décision

1. Quel problème devez-vous résoudre ?
2. Quels faits sont établis et quelles hypothèses restent ouvertes ?
3. Qui subira les conséquences ?
4. Quels critères et limites avez-vous écrits ?
5. Quelle option réversible pouvez-vous tester ?
6. Qui contredira utilement votre hypothèse ?
7. Quand et comment réexaminerez-vous la décision ?

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Situation choisie et enjeux :

2. Question qui manque au dossier :

3. Personne à consulter :

4. Test réversible à envisager :

Question de travail · Laquelle de ces questions manque à votre prochain dossier ?

11 · Synthèse et plan de 30 jours

Appuis

Chemin de Vie 8 (Le Bâtisseur) : Vous tendez à décider en fonction de la structure, des responsabilités et des résultats observables. Expression 5, Intime 5, Réalisation 9.

Angles morts

Lo Shu : 2, 3, 6. Demander un contre-argument à un collègue.

Trois actions du trimestre

- 1. Définir un seuil précis de délégation et un indicateur de suivi.
- 2. Demander un contre-argument à un collègue.
- 3. Clarifier par écrit un accord de collaboration.

Plan pratique

- Semaine 1 : Choisir un dossier ; écrire critères, responsables et risques.
- Semaine 2 : Tester la première action ; noter un fait qui la confirme ou la nuance.
- Semaine 3 : Tester la deuxième action ; recueillir un contre-argument.
- Semaine 4 : Relire les observations ; garder, ajuster ou abandonner une pratique.

Indicateur de pratique : nombre de décisions documentées, critères écrits avant arbitrage et révisions argumentées. Aucun résultat commercial ne peut en être garanti.

ACTION · Ouvrir un tableau de suivi d’un dossier réel et choisir une première action.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Première action du trimestre :

2. Responsable et critère d’observation :

3. Ce que nous ajusterons :

4. Bilan à trente jours :

Question de travail · Qu’aurez-vous effectivement observé dans trente jours ?

12 · Méthode et limites

Pythagore et conservation des étapes

Les lettres suivent A=1 à I=9 puis recommencent avec J=1. Les accents sont normalisés. Expression compte toutes les lettres, Intime les voyelles et Réalisation les consonnes. Les réductions gardent les maîtres 11, 22 et 33 lorsqu'ils sont rencontrés.

Voie A : 15 → 6 ; 4 ; 1978 → 25 → 7 ; somme 17 → 8. Voie B : 35 → 35 → 8. Une différence est conservée comme contrôle.

Lo Shu, Kua et Ifà

Lo Shu compte les chiffres non nuls. Kua masculin : 10 − n, après réduction sur deux et quatre chiffres ; Kua 5 devient 2 pour un homme et 8 pour une femme. Ifà : somme 35, retrait de 16 jusqu'à 3, puis Transit 4.

Honnêteté de la démarche

Cette lecture constitue une aide à la décision, pas une prédiction. Elle ne promet aucune issue, aucun revenu et aucun effet sur la santé. Elle ne remplace pas un conseil juridique, financier ou médical. Vérifiez contrats, chiffres et risques avec les professionnels compétents.

Les interprétations nouvelles sont soumises à la validation du Fondateur. Les extraits Odù viennent des fiches internes ; les couleurs composées s'appuient sur la table canonique. Les images symboliques ne sont ni prescriptions ni preuves.

ACTION · Archiver les calculs et réviser une hypothèse uniquement à partir de faits observés.

CARNET DE DÉCISION · À REMPLIR PAR VOUS

1. Calcul à revérifier :

2. Donnée de terrain complémentaire :

3. Professionnel à solliciter si besoin :

4. Question que je conserve ouverte :

Question de travail · Quelles données supplémentaires rendraient votre arbitrage plus solide ?